

# Informativo



Edição 3

Sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá

Eduardo Ayres  
(SISEMUG Oficial)

@sisemug

3013-8300

www.sisemug.com.br

## RETROSPECTIVA SISEMUG 2016

PÁGINAS 4 e 5



Estamos chegando ao final de 2016, um ano de muitas conquistas para os Servidores Municipais de Guaratinguetá. Em 16 meses na Direção do SISEMUG, enfrentamos muitos desafios, felizmente com um final vitorioso, recuperando assim a credibilidade do Sindicato e a confiança de nossos associados.

Passamos pela primeira greve da história dos Servidores Municipais de Guaratinguetá. Logo depois, problemas de perseguição e assédio moral, que

sempre foram acompanhados de perto pelo Presidente, Diretores e Assessoria Jurídica do SISEMUG.

O presidente José Eduardo Ayres e todos os Diretores do Sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá, desejam à todos Feliz Natal e um Prospero Ano Novo. Que em 2017 estejamos juntos novamente lutando por melhores condições para a categoria. **SISEMUG, cuidando dos interesses da nossa categoria!**

### Você sabia?

**Assédio Moral é crime, registre tudo, converse com amigos, familiares e entre em contato com o Sindicato.**

**DENUNCIE!**

PÁG 3

### Editorial

**Com o fim do ano chegando, o Presidente José Eduardo Ayres agradece a confiança de todos e deseja boas festas à todos os Servidores de Guaratinguetá.**

PÁG 2

### Jurídico

**Balanço Jurídico, ações em fase de execução, ações finalizadas e todo o trabalho feito pela Assessoria Jurídica no ano de 2016.**

PÁG 6/7

## EDITORIAL



### SISEMUG, vencendo desafios e buscando novos avanços!

Estamos chegando ao final de mais um ano de trabalho e completamos no dia 05/12/2016 exatamente 16 meses na direção do nosso Sindicato onde com muita luta e empenho dos nossos diretores (as) juntamente com nossa assessoria jurídica, com o apoio da FESSPMESP (federação dos servidores públicos municipais do estado de São Paulo) e também da CUT (central única dos trabalhadores) conseguimos nesse pouco tempo de administração cumprir algumas das nossas metas que tínhamos como compromisso de campanha com o Servidor Municipal quando disputávamos a eleição do Sindicato no ano de 2015.

Assumimos a direção do SISEMUG no dia 06/08/2015 e começamos nosso desafio maior que era resgatar a credibilidade do Sindicato junto aos trabalhadores (as) que é à base de tudo e que estavam totalmente desacreditados do sindicato devido à má administração principalmente da última gestão (2012/2015).

Começamos por a casa em ordem e logo em seguida veio mais um desafio que foi discutir o acordo coletivo com a atual administração da prefeitura que é péssima e não estão nem ai com os Servidores (as) e por

essa razão tivemos que deflagrar uma greve para podermos garantir nossos direitos trabalhistas que não eram respeitados.

Com a deflagração da greve os servidores (as) puderam sentir a diferença entre um sindicato atuante e um sindicato pelego e ai com o apoio da FESSPMESP e da CUT enfrentamos 15 dias de greve com a paralização de vários setores da Prefeitura e saímos vitoriosos, pois com firmeza e coragem o Sindicato e os Servidores (as) que aderiram à greve enfrentaram a arrogância e autoritarismo e o descaso da atual administração do PSDB que até que enfim acaba este mês e não voltara mais a administrar nossa Cidade.

Com essa greve histórica em nossa cidade conquistamos assim a credibilidade dos nossos Servidores (as) que sabem que de agora em diante existe um Sindicato forte e atuante e que jamais terá medo de fazer os enfrentamentos necessários com qualquer que seja o prefeito, pois nossa missão é defender e garantir os direitos dos trabalhadores (as).

Além disso, avançamos com a mudança de administração dos nossos convênios, pois hoje temos uma operadora de cartão convênio, mas que nós administramos acabando assim com as falcatruas que existiram nas últimas administrações do nosso Sindicato.

Para melhor atender os servidores (as) firmamos contrato com a SISNATUR-CARD para que os servidores (as) associados possam usufruir das colônias de férias espalhadas por todo Estado de São Paulo e com condições a altura de nossos associados (as).

E como vocês podem ver criamos esse nosso informativo para que a nossa base possa ficar bem informada e acompanhar os acontecimentos do nosso Sindicato e também reformulamos o site do sindicato que existia, mas não funcionava e que em breve estará no ar a todo vapor para que os servidores (as) se sintam mais bem informados.

E por último lançamos um projeto ousado que é o projeto habitacional do SISEMUG onde já fizemos o cadastramento dos interessados em participar e em breve vamos dar mais um passo importante do projeto que será a parceria

entre o SISEMUG a FESSPMESP e uma construtora para que possamos então iniciar de fato a aquisição do terreno e a construção do CONDOMÍNIO SISEMUG.

Para finalizar agradeço a todos (as) que estão acreditando e ajudando a nossa administração a fazer um sindicato forte e atuante por isso em nome de toda a Diretoria do SISEMUG agradeço mais uma vez pela confiança na nossa administração e vocês podem ter certeza que até o final do nosso mandato vamos mudar a história dos servidores (as) de Guaratinguetá conquistando um salário base digno e um plano de carreira que realmente atenda as nossas necessidades e então entraremos mais uma vez para a história do SISEMUG como a administração que realmente trabalhou e continuaria trabalhando para o bem estar de todos os trabalhadores (as) da Prefeitura Municipal e da CODESG pois somente juntos seremos fortes.

EDUARDO AYRES - PRESIDENTE  
SISEMUG



# FESSPMESP

Federação dos Sindicatos dos Servidores e Funcionários Públicos das Câmaras de Vereadores, Fundações, Autarquias e Prefeituras Municipais do Estado de São Paulo

Rua das Nogueiras, 120  
Jardim Glória, Americana/SP

Telefone (19) 3621.7519  
E-mail: fesspmesp@hotmail.com

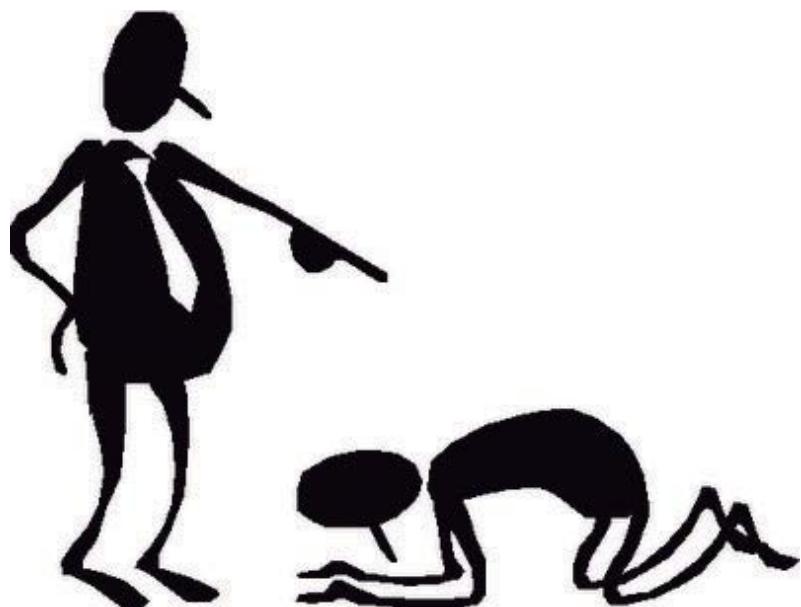
[www.fesspmesp.com.br](http://www.fesspmesp.com.br)



acompanhe a FESSPMESP nas redes sociais



**VOCE SABIA?**



## **ASSÉDIO MORAL**

Exposição de alguém a situações humilhantes e constrangedoras, repetitivas e prolongadas durante a jornada de trabalho e no exercício de suas funções.

Segundo a Organização Internacional do Trabalho, 42% dos brasileiros já foram vítimas dessa prática, que começa a ser vista como um problema de saúde pública. No Serviço Público, a situação pode ser ainda pior: chefes assediadores podem destruir carreiras e levar o assediado a altos graus de estresse ou até mesmo pedir demissão, perdendo uma colocação duramente conquistada.

Difamações, abusos verbais, agressões, tratamentos frios e impersonais, perseguições políticas, troca de função, excesso de trabalho, alterações e transferências injustificadas de local de trabalho são exemplos de assédio moral que alguns Servidores Públicos sofrem no exercício de suas funções.

Depois de constatadas essas situações de assédio, a vítima deve agir. A primeira atitude é sair do isolamen-

to, conversar sobre o que está acontecendo com amigos, familiares, colegas. A comunicação é fundamental! Procurar ajuda, se informar sobre pessoas que estão passando por problemas similares e buscar ajuda psicológica e conselho jurídico. Por fim, registre tudo, não subestime as ocorrências, todo tipo de evidência pode ajudar na comprovação do assédio moral.

De acordo com o artigo 136-A do novo Código Penal Brasileiro institui que assédio moral no trabalho é crime, com base no decreto - lei nº 4.742, de 2001. O Congresso Nacional então decreta, no artigo 1º - O decreto lei nº 2.848, de 07 de dezembro de 1940, que no artigo 136- A, depreciar, de qualquer forma, e reiteradamente, a imagem ou o desempenho de servidor público ou empregado, em razão de subordinação hierárquica funcional ou laboral, sem justa causa, ou trata-lo com rigor excessivo, colocando em risco ou afetando sua saúde física ou psíquica pode acarretar uma pena de um a dois anos de reclusão. Ainda no mesmo artigo consta que desqualificar, reiteradamente, por meio de palavras, gestos ou atitudes, a

autoestima, a segurança ou a imagem do servidor público ou empregado em razão de vínculo hierárquico funcional ou laboral pode causar a detenção de três meses a um ano e multa.

Você Servidor Público Municipal de Guaratinguetá que está vivendo uma situação de assédio moral, deve procurar o Sindicato, que juntamente com sua assessoria jurídica tomará as providências cabíveis.

### **ASSÉDIO MORAL É CRIME!**

#### **Práticas que caracterizam assédio moral**

- Sobrecarregar o empregado de tarefas
- Ignorar sua presença
- Espalhar rumores
- Vigiar excessivamente



**HOSPEDAGEM COM DESCONTO  
SISNATURCARD**  
**HOTÉIS, Pousadas, Chalés e Colônias**  
**DESDE 2002**

## RETROSPECTIVA

# PRINCIPAIS ACONTECIMENTOS DE 2016

A primeira greve do Servidores Municipais de Guaratinguetá, a recuperação da credibilidade do Sindicato, a participação na Coordenação Regional da FEESPMESP e mais.



O ano de 2016 foi extremamente importante para o Sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá. Por muitos anos o sindicato não se mostrava ativo e nem preocupado com os

interesses dos seus associados gerando assim um desconforto e uma falta de confiança dos mesmos.

Aos poucos a nova Diretoria, provou que se preocupa e luta pelos Funcionários Municipais de Guaratinguetá, recuperando assim a confiança e a credibilidade.

Um ano marcado pela histórica greve dos Servidores Municipais, o Servidor se sentiu apoiado e à vontade para lutar por seus direitos, com a certeza de que teriam sempre o respaldo do SISEMUG. E foi o que aconteceu, logo após o fim das paralizações alguns funcionários sofreram represálias e perseguições como mudança de função, corte de horas extras entre outras, sabendo disso imediatamente o setor jurídico entrou com ações em defesa dos mesmos, ações essas que já foram julgadas, com um saldo positivo, hoje os funcionários retornaram às suas funções e tudo voltou à normalidade.

Além disso, o Jurídico do Sindicato continua atendendo aos associados,

entrando com ações coletivas e individuais sempre pensando no bem estar dos Servidores. Ações como a do bônus



**Guia Virtual  
A SOESP ODONTO  
na palma da sua mão!**

Aponte seu iPad, tablet ou celular para o QR CODE

dos Monitores de Creche, algumas já julgadas e outras ainda em andamento.

Falando sobre os benefícios que o SISEMUG oferece, podemos falar do Plano Odontológico Soesp Odonto, que já faz parte dos parceiros do Sindicato há algum tempo, mas novos consorciados ao Sindicato entraram no ano de 2016.

Com a implantação do novo cartão convênio, o Convênios Card, os associados conseguem comprar em um maior número de estabelecimentos, e agora com um controle maior sobre seus gastos, são mais de 70 conveniados a rede na cidade, e o associado SISEMUG ainda tem a vantagem de poder comprar em vários outros municípios do Brasil.

Além disso, o Servidor municipal associado ao Sindicato também pode obter descontos em pousadas, hotéis e



**CONVÉNIOS Card**

Facilitando o seu dia a dia!

A Convênios Card é uma empresa voltada para a administração de cartões convênio, alimentação, refeição, farmácia e combustível, visando trazer para os funcionários das empresas conveniadas uma maior comodidade e facilidade em suas compras.



chalés nos melhores pontos turísticos do país. Com mais essa parceria o Sindicato disponibiliza mais esse benefício ao Servidor Municipal de Guaratinguetá. Alguns já reservaram e usufruíram desse benefício e aprovaram a parceria feita com a Sisnaturcard.

E não parou por aí, o Presidente José Eduardo Ayres e seus Diretores estão sempre acompanhando o trabalho dos seus associados e sanando todas as dúvidas que possam aparecer, além de estarem sempre presentes nas sessões da Câmara Municipal de Guaratinguetá, atentos às questões ligadas aos Funcionários Municipais de Guaratinguetá.

A última conquista desse ano foi a coordenadoria da região, juntamente com os representantes de Aparecida e Ubatuba junto à FESSPMESP. Isso dará força ao Sindicato e também mostra como a Federação acredita na atual Diretoria, e agora ainda mais irá auxiliar o SISEMUG que está sempre procurando novas formas para melhor atender ao associado.

Essa Diretoria ainda tem muito a fazer por seus associados, e não

se acomoda. Por isso está sendo feita a pesquisa de interesse e coleta de dados para servir de base para um Projeto Habitacional que terá como prioridade o Servidor Municipal de Guaratinguetá. O projeto ainda está sendo elaborado, mas é importante que o Servidor que tiver interesse preencha a ficha que foi entregue em todos os setores da Prefeitura e nos envie de volta com todos os dados. Caso não tenha recebido entre em contato conosco pelo e-mail comunicaçaoisemug@gmail.com, e solicite uma ficha.

O Presidente José Eduardo Ayres e toda a Diretoria do Sindicato agradece a confiança que todos depositaram nessa administração esse ano e espera que isso se estenda para os próximos anos.

**SISEMUG, cuidando dos interesses da nossa categoria!**



**CONVÉNIO**

639595 0090 0000 0000  
MARcos ENGLER

CONVÉNIOS Card

## BALANÇO JURÍDICO DE 2016

193 Atendimentos, gerando 107 processos, veja o balanço dos atendimentos da Assessoria Jurídica do Sindicato de Janeiro à Dezembro de 2016



No ano de 2016 a Assessoria Jurídica se manteve atuante, logo no início do ano aconteceu a primeira greve dos Servidores Públicos Municipais, e por ser a primeira, muitas dúvidas foram surgindo ao longo da caminhada várias dúvidas foram surgindo, tanto da parte dos Servidores, quanto da parte dos Diretores. Todas essas dúvidas foram sancionadas de forma muito esclarecedora pelos advogados Rodrigo Nunes, Amanda Melo e Matheus Dias, juntamente com o Diretor Jurídico Fábio Lúcio Barbosa, que receberam com paciência todos que procuraram saber mais sobre o assunto.

Além disso, representaram com muita competência o Sindicato nas duas audiências de conciliação e também na audiência de julgamento, que por sinal acabou com um resultado positivo aos

Servidores Municipais de Guaratinguetá. A greve foi considerada legal, os dias não foram descontados do pagamento, além do aumento salarial e do cartão alimentação de acordo com a inflação.

Após o período de greve, alguns funcionários que participaram da paralização procuraram o Sindicato denunciando os dirigentes dos seus setores por assédio moral. Depois de conversar com cada funcionário e constatada a perseguição pela participação na greve os advogados entraram com 5 ações individuais alegando assédio moral, todas julgadas e com o parecer favorável ao Servidor.

Esse ano foram atendidas 193 pessoas pela Assessoria Jurídica do Sindicato, gerando 107 pro-

cessos, sendo 72 em andamento, 18 em fase de execução e 17 finalizados.

Um exemplo de sucesso dos processos gerados em 2016, é o Bônus dos Monitores de Creche, de 20 ações, 13 estão em andamento, 05 já estão em fase de execução e 2 já foram finalizadas. As creches deixaram de ter um caráter assistencialista e passaram a ser consideradas a primeira etapa da educação básica, onde quem trabalha em contato diretamente com as crianças são professores e Monitores(as) que necessitam ter a formação mínima para estar em sala de aula por isso aos que exercem a função de monitor também cabe receber o bônus.

A Assessoria Jurídica do Sindicato atende segunda e quinta-feira das 9h às 12h e das 14h às 17h.



# Confederação dos Servidores Públicos Municipais

SGAS Quadra 610, Módulo "C", Lote 70, Brasília/DF - Telefone (61) 3225.9358 - Email: contato@cspmbrasil.com.br



Um site a serviço do funcionalismo!

# PROCESSOS DE 2016

PROCESSO	NUM. DE AÇÕES	EM ANDAMENTO	EM FASE DE EXECUÇÃO	FINALIZADO
<b>7,22% (Ação Coletiva)</b>	01 (318 Servidores)	-	01	-
<b>FÉRIAS</b>	21	10	07	04
<b>DSR</b>	20	17	02	01
<b>FGTS</b>	09	08	01	-
<b>ZONA RURAL</b>	01	01	-	-
<b>BÔNUS MONITORES DE CRECHE</b>	20	13	05	02
<b>BÔNUS PROFESSOR</b>	01	01	-	-
<b>ACesso de Nível (2012 e 2014)</b>	01	01	-	-
<b>AG. COMUNITÁRIO</b>	07	05	02	-
<b>ASSÉDIO MORAL</b>	05	-	-	05
<b>DISSÍDIO Coletivo</b>	01	01	-	-
<b>SINDICÂNCIA</b>	04	04	-	-

## CONHEÇA OS BENEFÍCIOS QUE O SINDICATO PROPORCIONA AO ASSOCIADO



É uma empresa que proporciona desconto em hospedagem em diversos lugares do país. Agora o Servidor Municipal de Guaratinguetá pode aproveitar férias, feriados, finais de semana em diversos clubes de campo, chalés, hotéis, localizados nos pontos turísticos mais bonitos do Brasil, com qualidade no atendimento e ainda com preços acessíveis. Alguns associados já usufruíram desse benefício e aprovaram. Para reservas, entrar em contato pelos telefones (11)4125-0480/4330-8996.



A Convênios Card é uma empresa voltada para a administração de cartões convênio, alimentação, refeição, farmácia e combustível, visando trazer para os colaboradores das empresas conveniadas uma maior comodidade. Com mais de 70 estabelecimentos conveniados em nossa cidade, ela proporciona ao associado SISEMUG maior variedade e a possibilidade de pesquisar pelo menor preço. Associado que ainda não possui nosso cartão entre em contato diretamente com o Sindicato.



Uma empresa com mais de duas décadas de existência no mercado, que visa proporcionar o bem estar de seus pacientes. A SOESP é mais uma parceira do Sindicato dos Servidores Municipais de Guaratinguetá, que se preocupa com a saúde bucal de seus associados. Para aqueles que têm interesse em adquirir o plano odontológico SOESP Odonto, entre em contato pelo telefone (012)3946-9000/99739-5249, falar com Philipp Mussa, Associados SISEMUG tem descontos especiais.



Assembleia para Deliberação da primeira Greve dos Servidores Municipais de Guaratinguetá



Primeira Audiência de Conciliação no TRT de Campinas



Reunião para selar a parceria entre Sindicato e a Colônia de Férias Sisnaturcard



Gravação do Programa Presidente na Estrada



Primeira Greve dos Servidores Municipais de Guaratinguetá

Presidente do Sindicato José Eduardo Ayres Apoiando a Greve dos Condutores



Resultado da Campanha Greve Solidária: Doação de roupas arrecadadas durante a Greve para a Casa Dom Bosco



Audiência de Julgamento da Greve no TRT de Campinas



Presidente José Eduardo Ayres e o Diretor Sindical Luis Augusto Costa, participando da Reunião da Macro Região I

Entrega da Carta Sindical feita pelo Presidente da FESSPMESP Aires Ribeiro

